

## Уважаемые приборостроители!

В ходе подготовки второго Дня директора на ФГУП «ПСЗ» вы задавали актуальные вопросы. Сегодня мы публикуем ответы на них.

### БЛАГОУСТРОЙСТВО



ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА БЛОК:

**Алексей Юрьевич Соловьёв,**  
заместитель  
генерального директора  
по обеспечению деятель-  
ности и закупкам

**Вопрос 1.** После ночных снегопадов центр дороги через Новый мост не убирается. Чистится только правая полоса. Она, определяемая в этом случае по п. 9.1 ПДД водителями, смещена влево. Любый автомобилист, обгоняющий машины, фактически едет по полосе, предназначенной для встречного движения. При этом снежные вихри, выскрывающиеся из-под колёс впереди идущего транспорта, затрудняют движение машин, следующих за ним. Видимость становится практически нулевой. Можно ли обязать подрядную организацию убирать снег с дороги до 07:00 утра в будни? В других городах это осуществляется несколькими машинами, которые выстраиваются друг за другом со смещением, «ёлочкой».

**С.С. Боднар,**  
инженер по метрологии отдела 76

**Ответ:** Данный участок автодороги обслуживает ОАО «АТП». Автодороги, закрепленные за указанной организацией, обслуживает один автомобиль. В сильный снегопад ОАО «АТП» выводит на линию две снегоуборочные машины, из которых одна занимается городскими автодорогами, а вторая приводит в порядок автодороги, ведущие из города. К ним и относится данный участок пути. Веерная очистка автодорог невозможна из-за отсутствия необходимого количества снегоуборочной техники.

**Вопрос 2.** Мы обращались с просьбой организовать место хранения сотовых телефонов для лиц, работающих на четвертой промышленной площадке и посещающих ее. Когда наш запрос будет выполнен? Пришла зима, поместить средство связи негде. Дорогостоящие телефоны остаются в автомобилях при низких температурах. Кому-то приходится добираться на работу на автобусах. Многие не имеют ни одного служебного телефона с выходом в город и с возможностью принять входящий звонок с сотового телефона (номера вида 5-6Х-ХХ). Они остаются вообще без связи с внешним миром, детьми, родными. Например, при посещении утром поликлиники вызвать такси со своего мобильного телефона (МСЧ-72 такси не вызывает) после 08:10 и приехать на

работу затруднительно. Оставить сотовый телефон негде, автобусов в это время нет. Кроме того, было давнее обещание установить в цехах стационарные сотовые аппараты, не имеющие никаких функций, кроме входящей и исходящей связи. Аппаратов тоже нет. Будет ли что-то из обещанного выполнено? На стационарные телефоны можно завести журнал с отметками звонящих, а корпоративная связь ПАО «Мегафон» позволит сделать это с минимальными тратами.

**Коллективная заявка от цеха 20**

**Ответ:** Управлением 22 шестого декабря 2018 года шкафы для хранения сотовых телефонов установлены в фойе здания 547 (бывшая столовая). 7 декабря этого же года ключи от ячеек переданы подразделениям, находящимся на территории четвертой площадки под подпись. Руководителям соответствующих цехов и отделов необходимо распределить ячейки между работниками.

Дополняет **Игорь Анатольевич Солоха,** заместитель генерального директора по безопасности:

— По мнению службы безопасности, служебная телефонная сеть предназначена для ведения служебных переговоров. При необходимости решения экстренного личного вопроса можно воспользоваться телефонами, имеющими выход в город и на сотовую связь. Порядок доступа должен организовать руководитель подразделения. В соответствии с требованиями режима секретности использование аппаратов сотовой связи на режимной территории предприятия запрещено.

**Вопрос 3.** В настоящее время в цехе 26 сложилась неблагоприятная ситуация с офисной мебелью, конкретно со стульями. Они очень давно не менялись, а новые не покупаются. Заявки на приобретение новой офисной мебели переносятся из года в год. Скоро работникам будет не на чем сидеть, чтобы выполнять свои обязанности. Когда в цех 26 будет закуплена новая мебель?

**Г.В. Даниленко,** начальник участка цеха сборки-разборки

**Ответ:** Офисная мебель и стулья для цеха 26 закупаются согласно заявке от подразделения.

В 2015–2017 гг. данному подразделению было выдано 153 офисных стула и 7 кресел. Также в 2017 году по заявке № 26-05/1054 от 20.04.2017 было выдано:

1. Стул деревянный — 73 шт.
2. Шкаф для документов — 8 шт.
3. Стол для переговоров — 6 шт.
4. Стол рабочий — 30 шт.
5. Тумба подкатная — 14 шт.
6. Скамья гардеробная — 8 шт.

В 2018 году по заявке № 26-05/940 от 17.04.2018 выдано:

1. Гардероб — 69 шт.
2. Шкаф для документов — 117 шт.
3. Тумба приставная — 47 шт.
4. Тумба подкатная — 47 шт.
5. Стол письменный — 72 шт.

В 2018 году осталась необеспеченной одна заявка от 04.07.2018 № 26-03/1540 (оперативная заявка № 026.2018 1.2.00 020 от 20.07.2018) на стулья офисные в количестве 10 штук. Срок обеспечения — январь 2019 года.

### СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. ЗДРАВООХРАНЕНИЕ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА БЛОК:

**Любовь Валерьевна Туманова,**  
заместитель  
генерального директора  
по управлению персона-  
лом – начальник службы

**Вопрос 4.** Находясь в одном подразделении, человек остаётся после окончания смены с целью координации деятельности участка, предъявления переработки. При непредвиденных обстоятельствах, по каким-то личным причинам их можно использовать. При переходе в другое подразделение выдаётся справка, в которой указано время переработки. Руководитель нового подразделения не внёс эти данные в табель. Мотивировка — их давал другой начальник. Назначение двух подразделений общее — производство годной продукции в заданные сроки и с надлежащим качеством, цель — удовлетворение потребностей заказчика. Просьба исключить дифференциацию внутри предприятия.

**Ответ:** В соответствии со ст. 99 ТК РФ сверхурочной признаётся работа, выполняемая сотрудником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени. Инициатором сверхурочной работы должен быть работодатель с письменного согласия работника на сверхурочную работу. Если же работник задерживается на работе по собственной инициативе, то такая работа сверхурочной не является.

Согласно ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оформляется приказом, оплачивается в повышенном размере или по желанию работника может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха. Никаких других документов (справок, докладных записок и т.д.) ни законодательство РФ, ни локальные нормативные акты ФГУП «ПСЗ» не предусматривают. При переходе из одного подразделения в другое подтверждение переработки

каким-либо документом не требуется, т.к. время переработки заносится в общий табель. Табельный номер у работника при переходе на иное место работы не меняется, поэтому время переработки не «сгорает». Справки, выдаваемые в подразделениях, недействительны и не могут являться основанием для предоставления дней отдыха.

**Вопрос 5.** Когда участники конкурсов «Инновационный лидер атомной отрасли», «Лучший молодой руководитель», «Лучший молодой специалист» будут проинформированы об их итогах?

**А.Н. Холин,**  
руководитель группы управления 23

**Ответ:** Члены комиссии рассмотрели документы, которые предоставили кандидаты на звание «Лучший молодой специалист ФГУП «ПСЗ» и «Лучший молодой руководитель ФГУП «ПСЗ». Это был предварительный этап, после которого должны были отбираться кандидатуры для выдвижения по номинациям, указанным в Положении о конкурсе на присвоение звания «Лучший молодой специалист ФГУП «ПСЗ» и «Лучший молодой руководитель ФГУП «ПСЗ». Члены комиссии приняли решение о переносе данного конкурса на следующий год, так как представленные работы имели низкий уровень по критериям, согласно которым производилась оценка участников. Это не дало возможности перехода к дальнейшему финальному этапу конкурсного отбора.

Для участия в конкурсе «Инновационный лидер атомной отрасли 2018» была выдвинута кандидатура А.Н. Холина. Его проект — «Разработка и внедрение интеллектуальной кибернетической системы (ИКС) «РЕЗАП». Во второй этап конкурса он не прошёл.

**Вопрос 6.** На основании Положения об организации спортивных и культурных мероприятий ФГУП «ПСЗ» определён размер компенсации за занятия:

- горнолыжным спортом — 30%;
- плаванием — 30%;
- фитнесом — 20%.

Прошу вас, уважаемые руководители, рассмотреть вопрос об увеличении компенсации за занятия фитнесом до 30%.

**С.Г. Гагарина,**  
ведущий специалист отдела 24

**Ответ:** Существует Положение об организации и проведении спортивных и культурных мероприятий на ФГУП «Приборостроительный завод» от 17.07.2018 № 30-93/208. Оно разработано в соответствии с Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» и её организаций и утверждено приказом генерального директора Госкорпорации «Росатом» от 18.05.2018 № 1/504-П (п. 5 Приложения № 9). Пропорциональность финансирования организаций прочих непрофилирующих видов спорта, к которым относится фитнес, распределяется следующим образом: 80% стоимости занятий — работники, 20% стоимости занятий — организация.

**Вопрос 7.** За последние годы при повышении оплаты труда выросла только оклад. В первоначальном Положении об оплате труда в матрице оплаты профессиональные статусы в процентном отношении зависели от оклада (5 статус равнялся окладу, было к чему стремиться). Сейчас доля

статуса относительно оклада сильно упала. Когда матрица оплаты труда будет приведена в соответствие?

**Н.Х. Нуриахметов,**  
инженер-технолог цеха 20

**Ответ:** В соответствии с Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке индексация заработной платы работников проводится не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Это осуществляется путём установления ежемесячной индексирующей выплаты или путём повышения должностных окладов. Большинство предприятий отрасли проводят индексацию, применяя индексирующие выплаты, ФГУП «ПСЗ» — путём индексации окладов (в 2017 году затронуто 9,5 млн руб., в 2018 году — 5,1 млн руб.).

В соответствии с Едиными отраслевыми методическими рекомендациями по формированию систем оплаты труда в организациях Госкорпорации «Росатом» на основе Единой унифицированной системы оплаты труда (далее — Методические рекомендации) определено (установлено), что максимальный ИСН на уровне 5 не должен превышать 80% от размера оклада по соответствующему грейду и внутригрейдовой зоне. На ФГУП «ПСЗ» установлен максимальный ИСН на уровне 5 — 70%, что соответствует требованиям.

Матрица оплаты труда сформирована согласно Методическим рекомендациям и в ближайшее время пересматриваться не будет.

Помимо роста по горизонтали (по профессиональным статусам) материальная обеспеченность работника может расти и по вертикали (по грейдам). Не следует забывать и о существовании системы управленческого кадрового резерва. Она позволяет обеспечить карьерный рост сотрудника и повысить уровень его заработной платы. Рекомендуется также участие в конкурсах на замещение вакантных руководящих должностей и т.д.

**Вопрос 8.** С декабря 2017 года в отделе организации обучения персонала нет начальника отдела. Просим сообщить, когда будет решен вопрос о назначении руководителя данного подразделения.

**Коллектив отдела 96**

**Ответ:** В декабре 2017 года начальник отдела 96 Н.А. Вихляев уволился в связи с выходом на заслуженный отдых. В плане преемственности отдела 96 на должность начальника подразделения несколько лет стояла руководитель группы. Она постоянно замещала начальника отдела в момент его отсутствия, но от предложенной должности руководителя отказалась, мотивируя это личными обстоятельствами. И.о. начальника отдела 96 с декабря 2017 года по конец 2018 года была назначена В.Н. Рыбникова. Она в полной мере выполняла соответствующие должностные обязанности и не допустила срыва сроков выполнения заданий. В настоящее время отделом по управлению персоналом ведётся работа по подбору кандидатов на данную вакантную должность.

**Вопрос 9.** По итогам работы в октябре 2018 года (п. 3.3 Положения об оперативном премировании) в расчётных листах за ноябрь 2018 года начислена оперативная премия (шифр 201). У тех

сотрудников, которые находились в октябре в очередных либо учебных отпусках, на больничных (в т.ч. по уходу за детьми), суммы получились незначительными (гораздо меньше, чем у тех, кто отработал полный месяц). Люди, которые весь год полноценно трудились, при этом не позволили, например, выйти за пределы нормативов по летним отпускам и ФОТ, теряют деньги.

В презентации, подготовленной после выхода приказа Госкорпорации «Росатом» от 03.11.2017 № 1/1082-П, сказано, что оперативная премия не выплачивается за промежуток времени, в котором работником совершён дисциплинарный проступок, либо за нарушения, перечисленные в приложении № 10 к Положению об оплате труда. Отпуск либо больничный (в плане начисления оперативной премии), выходит, приравнивается к дисциплинарному проступку.

Считаем, что пункт 3.3 Положения об оперативном премировании не отражает истинный вклад трудового коллектива в общее дело. Предлагаем для расчёта брать последний полный календарный месяц, отработанный сотрудником, ведь когда кто-то уходит в другой месяц в отпуск — за него выполняет работу один сотрудник, а позже, оказавшись в отпуске, например, в октябре, он теряет деньги, хотя работа выполнена. Очевидно, приказ Госкорпорации «Росатом» от 03.11.2017 № 1/1082-П не даёт прямых указаний именно на предыдущий месяц. Сотни работников предприятия, которые пошли в отпуска в ноябре и декабре 2018 года и далее, по факту потеряли деньги.

**Коллективный вопрос**  
от цеха 20 и отделов 76, 81, 72

**Ответ:** Оперативная премия — это переменная выплата стимулирующего характера. Она может выплачиваться всем работникам предприятия, но не является обязательной и применяется для поощрения работников за достижение запланированных результатов деятельности самих сотрудников, структурного подразделения и предприятия за конкретный период (месяц). За работником, находящимся в очередном отпуске, на больничном, в служебной командировке, сохраняется средний заработок. Как правило, обязанности отсутствующего работника распределяются между его коллегами. Порядок определения оперативной премии установлен Методическими рекомендациями, в соответствии с которыми разработано Положение об оплате труда работников ФГУП «ПСЗ». Размер оперативной премии определяется от установленного работнику должностного оклада за фактически отработанное время за соответствующий период премирования. Если работник в этот период находился на больничном, в очередном отпуске, служебной командировке и т.д., то оперативная премия будет рассчитываться исходя из фактически отработанного времени в установленном периоде.

Дополнительно по Положению об оперативном премировании работников ФГУП «ПСЗ» допускается превышение доли выплат над 90% от установленного должностного оклада для работников конструкторско-технологических подразделений. Если сотрудник по итогам работы за месяц внёс значительный вклад (коэффициент трудового вклада 0,9 и выше) в результаты деятельности подразделения (даже с учётом

не полностью отработанного времени), непосредственный руководитель может определить работнику максимальный коэффициент трудового вклада, который позволит увеличить размер оперативной премии. Необходимо использовать все предусмотренные ЕУСОТ инструменты оплаты труда для повышения уровня заработной платы работников, такие как:

- доплата за совмещение профессий, увеличенный объём работ;
- разовая премия за выполнение работ, выходящая за рамки трудовых обязанностей, сверхдостижения;
- премирование за ПСР, подачу предложений по улучшению;
- разовая премия за наставничество;
- годовой бонус, размер которого может превышать целевой размер по результатам работы за год;
- развитие компетенций и повышение профессионального статуса, установление большего размера ИСН;
- обучение и повышение квалификации, повышение разряда, увеличение размера оплаты.

**Вопрос 10.** 31 августа 2017 года состоялось совещание по вопросам организации и предоставления медицинской помощи работникам ФГУП «ПСЗ» и жителям города Трёхгорного. В совещании принимали участие глава города Е.Л. Сычёв, главный врач МСЧ-72 Д.В. Соколов, генеральный директор ФГУП «ПСЗ» Г.В. Комаров. По его итогам был составлен протокол и разработан план мероприятий для реализации в 2017–2018 гг. Доведите до граждан информацию по итогам его выполнения. По-прежнему нет детского офтальмолога, оториноларинголога и невролога, существует нехватка педиатров (огромные очереди). Почему те операции, которые раньше делали в городе, сейчас не выполняют? Есть случаи, когда больных не довели в Сатку. Изменится ли что-то в лучшую сторону? Чего хорошего, кроме электронных медкарт, ожидать в медицине Трёхгорного, в том числе и детской, в ближайшие годы?

**Коллективный вопрос от цеха 20 и службы 81**

**Ответ:** Это было не единственное и не последнее подобное совещание. Аналогичные встречи состоялись в сентябре и октябре 2017 года, в январе, марте и июне 2018 года под председательством генерального директора Г.В. Комарова и главы города Е.Л. Сычёва. Также в январе 2018 года в Челябинске под руководством первого заместителя губернатора Челябинской области прошла встреча с представителями Росатома, ФМБА и Министерства здравоохранения Челябинской области. На ней обсуждались проблемные вопросы здравоохранения. Результатом этих переговоров стали конкретные дела и поручения. Приборостроительный завод участвует в реализации проекта «Бережливая поликлиника». МСЧ-72 разрабатывает целевую программу по обеспечению жильём прибывающих для работы специалистов, формирует перечень социальных программ и льгот для работников МСЧ-72. Идёт работа по привлечению в город узких специалистов. Верстается целевая программа развития медико-санитарной части. Предпринимаются шаги в направлении эффективного взаимодействия медико-санитарной части с градообразующим предприятием, администрацией города в

рамках реализации совместных проектов. ФГУП «ПСЗ» свои обязательства неукоснительно выполняет. Медико-санитарной частью не сделано практически ничего. В мае 2018 года после неоднократных попыток повлиять на руководство МСЧ в адрес руководителя ФМБА В.В. Уйбы от имени генерального директора Приборостроительного завода было направлено письмо о плачевном состоянии медицины в городе и некорректном поведении начальника МСЧ-72. Ответа не поступило. В декабре 2018 года было направлено повторное письмо в адрес В.В. Уйбы с просьбой приехать на наше предприятие для решения наиболее важных вопросов.

Со своей стороны ФГУП «ПСЗ» делает всё возможное для обеспечения достойного медицинского обслуживания, как на территории предприятия, так и в Челябинске. Заводчане используют Договор по дополнительному медицинскому страхованию (ДМС). В их распоряжении: здравпункт, стоматологические услуги, бесплатная вакцинация, физиотерапия, УЗИ, комплексное восстановление в реабилитационном центре. В ближайшее время ожидается открытие рентген-кабинета.

Подробную информацию о медицинской помощи и ДМС вы всегда можете узнать у специалистов отдела 95 по телефонам: 5-56-91, 5-75-93.

**Вопрос 11.** В связи с уходом терапевта О.А. Рыжовой очень трудно стало попасть на приём к цеховым терапевтам. Когда на участке О.А. Рыжовой появится новый терапевт? Есть хорошие врачи-терапевты, претендующие на это место (Г.В. Кулюмова, Г.П. Попкова).

**Коллективный вопрос от цеха 45**

**Ответ:** Сведения о готовности указанных специалистов МСЧ-72 приступить к работе не подтверждены. Вопрос адресован руководителю медико-санитарной части. Официальный ответ будет перенаправлен на имя руководителя цеха 45 для дальнейшего информирования сотрудников.

## СТРОИТЕЛЬСТВО



ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА БЛОК:

**Максим Валентинович Евшифеев,**  
заместитель  
генерального директора  
по капитальному  
строительству

**Вопрос 12.** В тёмное время суток территория вокруг здания 147 никак не освещается. Это мешает работникам участка 267 безопасно добираться до своих рабочих мест и может привести к травмированию людей. Данный вопрос уже задавался на одном из Дней директора. В ответе говорилось о необходимости выпустить ТЗ на организацию освещения. Работниками цеха было разработано ТЗ, но оно не было согласовано управлением 94, поскольку, по их словам, оформлением подобных ТЗ должен заниматься цех 45. В свою очередь руководство цеха 45 заявляет, что подобные ТЗ должны оформлять подразделения, эксплуатирующие здания. Возникает вопрос: к кому мы должны обратиться и что сделать для организации освещения вокруг здания 147 и обеспечения

безопасности передвижения наших сотрудников?

**Г.В. Даниленко,** начальник участка цеха сборки-разборки

**Ответ:** Утверждённое техническое задание от цеха 45 получено. Проектирование запланировано на 2019 год. Производство работ заложено в планах на 2020 год.

**Вопрос 13.** Будут ли реализованы предложения, поданные цехом 26 для включения во внутривозвращенный туалетный список в 2018 году, такие как:

1) демонтаж забора из колючей проволоки вокруг участка 267, поскольку он имеет очень узкие ворота. Это создаёт трудности при подъезде автомобилей к разгрузочной площадке. К тому же установлен новый забор вокруг всего здания 147;

2) замена старых деревянных дверей помещений 113, 114, 116, 118, 128 здания 147, которые держатся на честном слове и могут упасть в любой момент, причинив телесные повреждения кому-нибудь из работников?

**Г.В. Даниленко,** начальник участка цеха сборки-разборки

**Ответ:** Для демонтажа ограждения участка 267, как для реконструкции и строительства, требуется оформленное и утверждённое в установленном порядке техническое задание. Для ремонта дверей цеху 26 необходимо открыть межцеховой заказ цеху 61.

**Вопрос 14.** Заканчиваются работы по облицовке фасада здания 418 цеха 20. Получается очень красиво! СПАСИБО! Но возле подразделения находится никем не используемый железнодорожный вагон, который портит весь вид. Возможен ли его демонтаж?

**Р.Н. Украинцев,**  
руководитель группы цеха 20

**Ответ:** Демонтаж вагона запланирован на 2 квартал 2019 года. Работы проводятся в установленном порядке управлением 94.

**Вопрос 15.** На одном из Дней директора задавался вопрос о косметическом ремонте в здании 147. От управления 94 был получен ответ, что в 2018 году будут отремонтированы туалеты и коридоры второго этажа, но до настоящего момента приведены в порядок только туалеты. Когда будет выполнен ремонт в коридорах второго этажа здания 147?

**Г.В. Даниленко,** начальник участка цеха сборки-разборки

**Ответ:** В начале 2018 года был проведён первый этап — ремонт санузлов. Далее запланирован ремонт коридоров второго этажа. Это зафиксировано в Программе развития на 2 квартал 2019 года.

**Вопрос 16.** За зданием 157 проводится демонтаж устаревшей конструкции соседнего помещения. С момента начала работ близлежащая территория была огорожена, в том числе обособлена стоянка для автотранспорта, расположенная вдоль территории, на которой производятся работы. Основные действия по демонтажу завершены. Можно ли открыть стояночные места?

**А.Ю. Анисимов,**  
специалист по маркетингу.

**Ответ:** Стояночные места будут открыты после окончательного завершения демонстрационных работ и ухода с объекта подрядной организации. Ориентировочно это 1 февраля 2019 года.

**Вопрос 17.** При демонтаже фундамента строения, находящегося позади здания 157, ощущаются внушительные вибрации в близлежащих строениях. Работники здания 157 всерьёз опасаются за его целостность. Не пострадают ли люди, находящиеся в данном помещении? Осматривалось ли здание 157? Может быть, целесообразно демонтировать фундамент указанного строения вне рамок рабочего времени?

**А.Ю. Анисимов,**  
специалист по маркетингу

**Ответ:** Повода для беспокойства нет. Осенний осмотр зданий и сооружений показал, что состояние несущих конструкций здания 157 удовлетворительное. В том числе специалист управления 22 ежедневно проверяет состояние конструкций в рамках систематических осмотров зданий и сооружений. Отклонений не выявлено.

### ЭНЕРГЕТИКА. ТЕХПЕРЕООУЖЕНИЕ. РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА БЛОК:

**Анатолий Арташевич  
Варданян,**  
главный инженер

**Вопрос 18.** Согласно Положению «О выборе, приобретении и вводе в эксплуатацию нового оборудования...» от 31.05.2018 №30-27/194 цеха прикладывают массу усилий для включения своих заявок в «Программу развития...» предприятия. Мы оформляем различные ТЭО, ТЗ и т.д. По истечении некоторого времени перечень оборудования, включённого в данную программу, из неё вычеркивается специалистами службы главного технолога. Об этом подразделение-инициатор покупки в известность не ставится. Почему исключение оборудования из программы развития происходит без согласования с подразделением-инициатором покупки?

**Г.В. Даниленко,** начальник участка цеха сборки-разборки

**Ответ:** Нужно принимать во внимание пункт 7.5 Регламента формирования, реализации и мониторинга Программы развития ФГУП «Приборостроительный завод» от 26.12.2016 № 68-15/249. Её корректировка производится в случае поступления обоснованных предложений. Она согласовывается с главным инженером или генеральным директором предприятия. Актуальная изменённая Программа рассылается инициаторам корректировки (руководителям раздела). На сегодняшний день ведётся актуализация указанного Регламента, в том числе будет добавлено уточнение «Руководитель раздела после

получения актуальной версии Программы развития обязан довести информацию об изменении в инвестиционном мероприятии до подразделения-заказчика, направив телефонограмму».

### ГРАЖДАНСКАЯ ПРОДУКЦИЯ. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА БЛОК:

**Сергей Сергеевич  
Терпузов,** заместитель  
генерального директора  
по производству  
гражданской продукции  
и инновациям

**Вопрос 19.** В ноябре 2018 года сотрудники отдела маркетинга выполнили внеплановые работы в рамках договора на поставку оборудования для Белорусской АЭС, а именно: проведены погрузочно-разгрузочные работы давальческого материала от контрагента. Они осуществлялись за пределами г. Трёхгорного, на площадке загородного рынка. Данный вид работ не входит в должностные обязанности специалистов подразделения, и, как следствие, никакой оплаты специалисты не получают. Погрузочно-разгрузочными работами на ФГУП «ПСЗ» занимаются специализированные структурные подразделения. Отдел маркетинга выполнил данную работу. Со слов представителей структурных подразделений, потенциально имеющих соответствующий персонал, «инструкция не позволяет выполнять данный вид работ». К примеру, отдел 7 занимается исключительно доставкой груза. Управление 22 не располагает необходимым персоналом.

В 2017 году отдел маркетинга инициировал работу по созданию и введению в действие Регламента проведения погрузочно-разгрузочных работ за пределами ЗАТО г. Трёхгорный. Однако структурными подразделениями ФГУП «ПСЗ» согласован данный Регламент не был. Учитывая вышеизложенное, прокомментируйте сложившуюся ситуацию и дайте оценку правомерности действий сотрудников отдела маркетинга. Во избежание повторения критической ситуации прошу ответить на следующие вопросы:

1. Кто в данной ситуации должен осуществлять погрузочно-разгрузочные работы?

2. Как в следующий раз, на Ваш взгляд, правильно организовать работы?

**А.Ю. Анисимов,**  
специалист по маркетингу

**Ответ:** Отгрузку готовой продукции на атомные станции осуществляет на предприятии служба хранения, транспортирования и контроля, загрузка и разгрузка материально-технических ресурсов (включая давальческое сырьё) — отдел складского хранения. Для своевременной организации этих процессов необходимо не менее чем за три рабочих дня направить в

соответствующее подразделение поручение с указанием характера груза, данных на транспортное средство и паспортных данных водителя. В этом случае погрузка-разгрузка будет организована службой 7 и отделом 75 в соответствии с действующими на предприятии инструкциями. В указанных обстоятельствах соответствующие поручения не оформлялись.

Организация погрузочно-разгрузочных работ за территорией промышленной площадки предприятия нецелесообразна. Создание соответствующей инфраструктуры потребует довольно ощутимых капитальных затрат и расходов на её содержание.

**Вопрос 20.** На предприятии отсутствует чёткий порядок оформления РИДов и вознаграждений за них. Когда будет разработан Регламент?

**А.Н. Холин,**  
руководитель группы управления 23

Отвечает **Сергей Анатольевич Сотников,** начальник научно-инновационного отдела:

— Отдел 59 осуществляет методическую помощь по вопросам создания служебных РИД (результатов интеллектуальной деятельности), в подготовке материалов заявок на их государственную регистрацию в ФИПС, принимает участие в устранении замечаний экспертов и ведёт делопроизводство по этим заявкам.

В настоящее время порядок регистрации РИД на предприятии регламентируется следующими документами:

1. Единые отраслевые методические рекомендации по выявлению охраняемых и охраноспособных РИД из РНТД (результатов научно-технической деятельности) (Приказ ГК «Росатом» №1-1317-П от 29.12.2012).

2. Типовые отраслевые методические рекомендации по выплате вознаграждений за РИД в организациях Госкорпорации «Росатом» (Приказ ГК «Росатом» №1/9-П от 15.01.2015).

3. Типовой отраслевой порядок идентификации создаваемых РИД (Приказ ГК «Росатом» №1/1307-П от 23.12.2016).

4. Единые отраслевые методические указания по выбору формы правовой охраны РИД (Приказ ГК «Росатом» №1/1134-П от 21.11.2016).

5. Единые отраслевые методические указания по включению в состав авторов РИД лиц, занимающих отдельные должности (Приказ ГК «Росатом» №1/1307-П от 23.12.2016).

Данные документы введены в действие приказами на ФГУП «Приборостроительный завод», опубликованы в ГОС и регламентируют порядок и регистрации РИД, выплат вознаграждения авторам.

Выплата авторских вознаграждений осуществляется в соответствии с законодательством РФ по согласованию автора (соавторов) и работодателя с учётом дальнейшего использования РИД, его коммерциализации и пр.

В 2017 году за созданные служебные РИД девять авторов получили вознаграждение в сумме 60 381 рубль.

12+ Ежемесячная газета Федерального государственного унитарного предприятия «Приборостроительный завод» Редактор — Т. Ларина. Адрес редакции, типографии: г. Трёхгорный, ул. Заречная, 13. Тел. (35191) 5-71-69, e-mail: kuranova@imf.ru Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.

Использование материалов допускается с разрешения редакции. Подписано в печать фактически и по графику: 31 января 2019 г. в 08:00 Тираж 1215 экземпляров. Заказ № 257

В подготовке номера участвовали: М. Нефёдова. Фото А. Ерёмина.

Корректор — Е. Букрина.

Дизайн, вёрстка — ОПП управления 23 ФГУП «ПСЗ».

Изготовлено в типографии ФГУП «ПСЗ», тел. (35191) 5-61-31.

Учредитель газеты: Федеральное государственное унитарное предприятие «Приборостроительный завод». Зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области, ПИ № ТУ74-01020 от 26 декабря 2013 г.