



Предлагаем вниманию работников Приборостроительного завода ответы на вопросы, заданные в ходе второго Дня информирования, посвященного стратегическим приоритетам Госкорпорации «Росатом» в 2016 году.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ/ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ



Отвечает
А.Г. Казаков,
начальник отдела
организационного
дизайна и оплаты труда

1. В коллективе отдела 76 раз в полгода проводится конкурс «Лучший работник». По Положению пишется представление от каждого участка на определенную кандидатуру. На совместном совещании руководителей и цехкома выбираются лучшие. Их фото заносятся на доску Почета в отделе. Из фонда руководителя выделяется премия. Все это прописано в нашем Положении. Сейчас по новому заводскому Регламенту возможность такого премирования не предусмотрена. Можно ли внести эти условия премирования в пункт 2.1?

Ответ: Регламентом о премировании работников ФГУП «ПСЗ» за выполнение разовых особо важных заданий от 05.04.2016 №18/01-387 предусмотрена выплата денежного вознаграждения из фонда руководителя подразделения (вид оплаты 153). Премия выплачивается работникам, отличившимся за квалифицированное выполнение нестандартных заданий, требующих высокого уровня самостоятельности, анализа и поиска решений; выполнение работ повышенной сложности и повышение эффективности работы.

2. При выходе работника на пенсию или увольнении принятие нового работника затягивается на продолжительное время, и, если отделом кадров не был определен персонал, доходит до того, что происходит сокращение данной единицы из штатного расписания подразделения. Как исключить подобные варианты?

Ответ: Для сохранения в штатном расписании штатной единицы руководитель подразделения должен направить расчет-обоснование необходимости ее сохранения.

3. В связи с сокращением количества квот на получение субсидии на участке ЦСГД хотелось бы уточнить, существует ли градиция квот на рабочих и РСС и какое количество квот выделено на рабочих ПДС №6 (участок ЦСГД). Вопрос возник, потому что изначально было заявлено, что количество квот участка ЦСГД останется прежним, а по факту произошло сокращение на 2 квоты.

Ответ: Ежегодно предприятию утверждается предельное количество квот по категориям персонала: «рабочие», «инже-

неры», «ведущие специалисты, мастера» и «старший персонал, руководители».

Выделенные предприятию квоты по категориям распределяются между подразделениями ежегодно комиссией по распределению квот. Количество квот, установленных подразделениям, может меняться ежегодно с учетом приоритетности работ по ГОЗ. На 2016 год решением комиссии по распределению квот отделу 6 по категории «рабочие» выделено 6 квот.

4. Согласно Положению об оплате труда (приложение 14) отдел 72, а именно технологи и конструктора основного производства, должны получать оперативную премию. Но до сих пор ни разу ее не получали, хотя технологические группы занимаются внедрением прогрессивного оборудования согласно утвержденным графикам. Хотелось получить разъяснение.

Ответ: Все работники предприятия согласно Положению об оперативном премировании не должны, а имеют право на получение оперативной премии. В 2016 году в отделе 72 оперативную премию получили 273 человека, премию за ОВЗ — 18.

5. Почему не выплачивается надбавка за классность водителям управления 62. Это предусмотрено ФЗ. Считаем, что эту выплату надо восстановить и ввести в Положение об оплате труда.

Ответ: Основой для разработки локальных нормативных актов предприятия ГК «Росатом» являются Единые методические рекомендации по формированию систем оплаты труда в организациях Госкорпорации на основе Единой унифицированной системы оплаты труда, утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом» от 30.04.2015 №1/439-П. Локальные нормативные акты предприятий Госкорпорации «Росатом» не могут включать в системы оплаты труда организаций виды выплат, не предусмотренные Методическими рекомендациями. Данным документом не предусмотрено установление надбавки за классность. Классность водителей учитывается при оценке профессионального статуса по компетенции «профессионализм».

В соответствии с оценочной моделью, наряду с другими факторами профессионализма, учитывается классность (3 класс — 2 статус, 2 класс — 3 статус, 1 класс — 4 статус).

6. По новому Положению о присвоении звания «Лучший работник предприятия» надо выдвигать соответствующие кандидатуры каждые полгода. Выбираем достойных, пишем довольно таки объемное представление и характеристику... А в итоге ни одна из кандидатур не проходит.

Специфика нашей работы не предусматривает ежедневные героические

разработки и внедрения. Все идет по плану: выполнение графика, повышенная ответственность за качество работ. Оформление бумаг занимает много времени. Возможно ли вернуться к старому Положению, на основании которого подразделениям выделялись квоты? (Отдел 76)

Ответ: Положение о присвоении звания «Лучший работник предприятия» разработано в соответствии с Единым отраслевым порядком проведения конкурсов профессиональных достижений работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций (утвержден приказом Госкорпорации «Росатом» от 31.07.2014 №1/713-П), в соответствии с которым присвоение звания «Лучший работник предприятия» производится на конкурсной основе и соотносится с корпоративными ценностями Росатома (в части критериев отбора).

Что касается ранее действовавшего Положения о присвоении звания «Лучший по профессии», то по его условиям для отдела 76 не существовало гарантированной квоты в каждом полугодии, выдвижение кандидатуры от подразделения осуществлялось только в том случае, если данное подразделение было выбрано техническим директором (ныне главным инженером).

Если рассмотреть статистику присвоения звания «Лучший по профессии» в отношении отдела 76, то с 1997 года по 2014 год присвоение звания «Лучший по профессии» осуществлялось 35 раз, из них работникам отдела 76 метрологической службы было присвоено звание «Лучший по профессии» 9 раз.

После введения в действие Положения о присвоении звания «Лучший работник предприятия» отбор на присвоение звания осуществлялся 2 раза (I и II полугодия 2015 года), из них за I полугодие 2015 года работнику отдела 76 было присвоено звание «Лучший работник предприятия».

Кроме того, считаем более справедливой систему, когда у каждого подразделения в каждом полугодии есть возможность для выдвижения своего кандидата на присвоение звания.



Для выявления лучших работников в определенной профессии проводятся конкурсы профмастерства, в случае необходимости подразделения могут сами дополнительно проводить различные конкурсы внутри своих подразделений.

В связи с вышеизложенным возвращение к Положению о присвоении звания «Лучший работник предприятия» нецелесообразно.

Если у вас есть предложения по внесению изменений в Положение о присвоении звания «Лучший работник предприятия», то необходимо руководствоваться пп. 6.3 и 6.4 данного положения, в соответствии с которыми вам требуется сформулировать свои предложения и предоставить их в отдел 18. Решение о целесообразности внесения изменений в Положение о присвоении звания «Лучший работник предприятия» принимает комиссия по присвоению звания «Лучший работник предприятия» под председательством генерального директора предприятия.

7. Почему не выплачиваются субсидии водителям управления 62, работающим на втором производстве и участвующим в процессе транспортировки прицепов, узлов и т. д.?

Ответ: Право на субсидии имеют работники, занятые в технологическом цикле работ по ГОЗ и выполняющие основные виды работ по ГОЗ. Субсидии могут быть установлены работникам, осуществляющим перевозки и транспортирование ЯЗ и ЯБП. В соответствии с Перечнем должностей и профессий работников предприятия, имеющих право на получение дополнительных ежемесячных выплат, непосредственно выполняющих работы по ГОЗ, включены только водители спецавтоколонны.

8. Новая система оплаты труда уравняла по зарплате водителей УАЗов, грузовых ГАЗелей и водителей автобусов типа ПАЗ, хотя ответственность водителя автобуса, занимающегося перевозками людей, выше ответственности водителя ГАЗели или УАЗа, везущего груз. Считаю, что грейд водителей автобусов ПАЗ и т. п. должен быть выше грейда водителей ГАЗели, УАЗа и т. п.

Ответ: Тарификация работ водителей производится в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками общеотраслевых должностей служащих и общеотраслевых профессий рабочих. В соответствии с данным документом управление легковыми автомобилями, грузовыми автомобилями до 10 тонн, автобусами до 7 метров относится к одному разряду — 4. В целях повышения заработной платы водителей при грейдировании профессий профессия «водитель» отнесена к 12 и 13 грейду, что соответствует 6 и 7 разряду. К 13 грейду отнесены водители, управляющие грузовыми автомобилями до 10 тонн, автобусами до 7 метров, водители легковых автомобилей, специализированных автомобилей. К 12 грейду — водители грузовых автомобилей свыше 10 тонн, водители автобусов свыше 7 метров, водители спецавтоколонны, водители кранов и погрузчиков. Отнесение к грейду соответствует требованиям, установленным квалификационным справочником. Отнесение к одному грейду водителей до 7 метров и свыше 7 метров будет противоречить нормативным документам. Ответственность и повышенные требования к профессионализму водителей автобусов можно учесть при оценке профессионального статуса.

9. При переводе работника из рабочих в специалисты заработная плата остается на прежнем уровне. Почему нельзя сразу сделать, к примеру, ИСН, категорию побольше, чтобы заинтересовать работника?

Ответ: Положением об оплате труда работников Федерального государственного унитарного предприятия «Приборостроительный завод» определен порядок отнесения должностей к грейду. Установление и изменение ИСН работникам происходит на основе результатов оценки профессионального статуса. Оценка профессионального статуса проводится созданными в подразделениях предприятия комиссиями. По результатам оценки профессионального статуса производится пересмотр ИСН работников, как в большую, так и в меньшую сторону, либо сохранение ИСН на прежнем уровне с учетом утвержденного фонда оплаты труда подразделения на год. Иные методы материального стимулирования определены положениями об оперативном премировании работников ФГУП «ПСЗ», о присвоении звания «Лучший работник предприятия», Регламентом премирования работников ФГУП «ПСЗ» за выполнение разовых особо важных заданий. Данные документы размещены в АС «СЛВС ПСЗ» в разделе «Трудовые отношения».



Отвечает

С.И. Санникова,
начальник плано-
экономического отдела

1. Согласно п. 3.4 Положения об оперативном премировании работников ФГУП «ПСЗ» фонд оперативной премии (ФОП) формируется в целом по предприятию на год с разбивкой по месяцам. Хотелось бы уточнить: ФОП формируется исходя из списочного состава работников предприятия (кроме генерального директора и руководителей, находящихся в его непосредственном подчинении) и по максимальным коэффициентам эффективности? Если да, то возникает вопрос: почему при распределении ФОП между подразделениями получается так, что выделенной суммы не хватает на то, чтобы поощрить всех работников данного подразделения даже в размере минимального коэффициента трудового вклада?

Ответ: Оперативная премия (далее ОП) в соответствии с Едиными отраслевыми методическими рекомендациями по формированию систем оплаты труда в организациях Госкорпорации «Росатом» на основе Единой унифицированной системы оплаты труда, утвержденной приказом Госкорпорации «Росатом» от 30.04.2015 № 1/436-П, Положением об оплате труда работников ФГУП «ПСЗ», введенным в действие приказом генерального директора от 09.07.2016 № 816, является выплатой стимулирующего характера и применяется для поощрения работников за достижение запланированных результатов деятельности работника, структурного подразделения и предприятия.

Размер фонда оперативной премии формируется в процентах от базовой заработной платы (оклад и ИСН) текущего года по предприятию в целом.

В базовую заработную плату входит заработная плата всех работников предприятия, состоящих в штате предприятия, включая заработную плату генерального директора и руководителей, находящихся в его непосредственном подчинении. Коэффициент эффективности в расчетах не участвует.

Размер фонда оперативной премии в соответствии с п. 9.3 Положения об оплате труда работников ФГУП «ПСЗ» составляет до 6% от базовой заработной платы.

А.Г. Казаков:

В соответствии с Положением об оперативном премировании преимущественное право на премирование имеют подразделения, внесшие наивысший вклад в выполнение показателей работы предприятия. Перечень подразделений, подлежащих премированию за соответствующий месяц, и размер фонда оперативного премирования подразделений определяет комиссия по подведению итогов выполнения показателей.



Отвечает

А.А. Гончаров,
начальник отдела
по управлению
персоналом

1. Работник пишет заявление на перевод в другое подразделение. Когда он приходит к начальнику за подписью (согласен/не согласен), начальник ему пишет, что не согласен, а работника все равно переводят.

Ответ: Решение о переводе (перемещении) сотрудника может быть принято вышестоящим руководством на основе производственной необходимости и профессиональных компетенций соискателя.

2. Почему ФГУП «ПСЗ» обеспечивает работой пенсионеров, в частности иногородних, в то время как молодежь города вынуждена уезжать в другие города в поисках работы? Почему не отдается приоритет жителям города при приеме на работу?

Ответ: При приеме на ФГУП «ПСЗ» мы руководствуемся производственной необходимостью, и, прежде всего, нам требуется квалифицированный персонал, так как активно внедряются профессиональные стандарты, где требования к образованию и опыту работы становятся более жесткие. Если есть специалист, имеющий соответствующую квалификацию из местного населения, предпочтение будет однозначно отдано ему. Если есть желание работать на ФГУП «ПСЗ», то необходимо получить образование и профессию, востребованную на нашем предприятии.

Справка по приему специалистов на ФГУП «ПСЗ» 2015–2016 гг.

	2015	2016
Общее количество принятых специалистов, из них:	127	90
в возрасте до 35 лет	91	56
пенсионеров	0	0
Кол-во сотрудников, уволенных на пенсию (специалисты)	13	7
Количество принятых иногородних специалистов, из них:	26	19
молодые специалисты	21	15

Специальности, по которым устраиваются иногородние специалисты: промышленная электроника, химическая технология энергонасыщенных материалов, прикладная математика, системный анализ и управление (в информационных системах), строительство.

3. Прописано ли в каком-нибудь документе, каким должен быть дресс-код для руководителей, специалистов и служащих на ФГУП «ПСЗ»?

Ответ: В соответствии с Кодексом этики и служебного поведения ГК «Росатом» и Кодексом этики и служебного поведения сотрудников ФГУП «ПСЗ», по результатам заседания совместной комиссии по ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению Коллективного договора (решение комиссии от 08.09.2016 № 7) в Правила внутреннего трудового распорядка Федерального государственного унитарного предприятия «Приборостроительный завод» добавлен новый раздел VIII «Требования к внешнему виду работника». Работники предприятия в рабочее время на рабочем месте, в том числе и на территории предприятия, должны соблюдать следующие требования к внешнему виду:

- внешний вид должен соответствовать общепринятым в обществе нормам делового стиля и исключать вызывающие детали;
- одежда должна быть чистой, опрятной, выглаженной;
- обувь должна быть чистой, ухоженной в течение всего рабочего дня;
- работники должны соблюдать правила личной гигиены.

Недопустимо находиться в рабочее время на рабочем месте, в том числе и на территории предприятия:

- в спортивной одежде (спортивный костюм или его детали);
- в пляжной одежде или одежде для активного отдыха (шорты, топы, майки);
- в одежде с открытой спиной и плечами, декольтированных платьях, блузках, в прозрачных платьях и блузках, в платьях-мини, в мини-юбках, в коротких блузках, открывающих часть живота и (или) спины, в сильно облегчающей (обтягивающей) фигуре одежде (леггинсы, лосины, джегинсы), в платьях и юбках с высоким разрезом;
- в спортивной обуви для экстремальных видов спорта и развлечений;
- в пляжной и домашней обуви (шлепанцы, тапочки, сланцы).

Данные правила применяются ко всем работникам предприятия, за исключением категории работников, обеспечиваемых форменной одеждой.

4. С целью быстрой и качественной подготовки документов, связанных с кадровым перемещением или приемом на работу сотрудников, просим подготовить и разместить в СМИ сценарий прохождения инструктажей, список функциональных инструкций, автоматизированных задач.

Ответ: Для быстрой и качественной подготовки документов, связанных с кадровым перемещением и приемом на работу, разработан Регламент о порядке подбора, отбора и трудоустройства на должности ФГУП «ПСЗ», где прописаны все шаги при приеме и переводе на ФГУП «ПСЗ». Данный регламент размещен



с января 2016 в общем доступе на сайте предприятия в разделе «Карьера/Нормативная база». В Регламенте описаны все функциональные инструкции. Автоматизированная задача при переводе (перемещении) и приеме на работу на сегодняшний день внедрена и действует РКТ 501 Alfa-HRMS «Управление персоналом». Все процессы анализируются на предмет сокращения сроков и оптимизации, при необходимости вносятся соответствующие изменения.



Отвечает
Н.А. Вухляев,
начальник отдела
организации обучения
персонала

1. Каким образом выбирали работников от ФГУП «ПСЗ» для участия в AtomSkills-2016? Почему не дали возможность побороться работникам внутри предприятия, чтобы отобрать лучших для участия в первом отраслевом чемпионате профессионального мастерства?

Ответ: В мае 2016 года на базе цеха 25 прошел конкурс профессионального мастерства с учетом методики WorldSkills по 4 компетенциям: «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Электроника» и «Слесарь МСР». Все желающие в возрасте до 35 лет могли поучаствовать в конкурсе и показать свое мастерство.

Решением конкурсной комиссии были отобраны лучшие рабочие и специалисты для участия в отраслевом чемпионате Госкорпорации «Росатом» AtomSkills. В компетенциях «IT, сетевое и системное администрирование» и «Инженерная графика CAD» отбор конкурсантов проводился непосредственными руководителями по критерию, утвержденному конкурсной документацией.

Отраслевой чемпионат Госкорпорации «Росатом» AtomSkills планируется проводить ежегодно, желающие поучаствовать должны пройти отбор на заводских конкурсах профессионального мастерства.



Отвечает
В.В. Волков,
начальник отдела
протокола
и планирования
мероприятий

1. Кто проводит исследования по вовлеченности и обрабатывает результаты? В выпущенном буклете по вовлеченности работников ПСЗ есть необъективная информация. Стенды «Лучший по профессии» или «Лучший работник» имеются во многих подразделениях, а на плакате перечислено всего 7 коллективов. А где такие подразделения, как 13, 25, 76?

Ответ: Проект исследования вовлеченности «Твое мнение важно Росатому» с 2011 года проводит Госкорпорация «Росатом». Отбор подразделений для участия в проекте в 2011 году был произведен Госкорпорацией «Росатом» в соответствии с поставленными условиями исследования.

Опрос проходит посредством анонимного анкетирования персонала. После опроса упакованные анкеты респондентов направляются на обработку в компанию ОАО «Аксис менеджмент». Результаты исследования уходят в Госкорпорацию «Росатом», далее — в департаменты, а затем — на предприятия. Координацией проекта на ФГУП «ПСЗ», в том числе сбор сведений по обновлению статуса выполнения мероприятий по кварталам, проводит отдел 93, а ответственными за их реализацию являются руководители подразделений.

Буклеты по вовлеченности на предприятии не выпускались и не выпускаются. Издаются информационные листовки формата А3, которые распространяются в подразделениях. В листовках публикуется информация по итогам реализации планов мероприятий по вовлеченности в подразделениях.

Листовка, о которой идет речь, выпускалась по итогам работы и в соответствии с отчетами реализации планов мероприятий по вовлеченности. Отдел 76 не участвует в исследовании, поэтому не фигурирует в информационной листовке.



2. Можно ли включить в программу «Территория культуры Росатома» народную артистку Марину Девятову и ее танцевальный ансамбль? А также есть большое желание увидеть вновь артистов балета Большого театра.

Ответ: Формированием программы «Территория культуры Росатома» занимаются специалисты Госкорпорации. Мы направим ваше предложение по включению Марины Девятовой в программу посещения нашего города. Ответ на вопрос будет получен по мере составления гастрольного графика артистки.

3. Как-то во Дворце культуры «Икар» был концерт Т. Печниковой и Р. Бекмухамбетова. Огромная просьба — пригласить этих артистов снова к нам в город.

Ответ: Проведение концертов, творческих встреч Приборостроительным заводом осуществляется на основании плана культурных мероприятий, приуроченных к празднованию государственных дат, корпоративных и других знаменательных событий. Основу плана составляют выступления коллективов в рамках проектов ГК «Росатом»: «Территория культуры Росатома», «Экология души», а также выступления творческих коллективов Челябинской, Свердловской областей, Республики Башкортостан. При поддержке Международного Аксаковского фонда регулярно проводятся творческие встречи с выдающимися людьми, выставки художников, фотографов.

В соответствии с Положением об организации культурных мероприятий предложения по формированию планов на следующий год сотрудники Приборостроительного завода могут направлять в отдел протокола и планирования мероприятий до конца текущего года.

С 2015 года приборостроители обращаются с просьбой организовать концерт с участием заслуженного артиста Татарстана и Казахстана, ведущего солиста Московского театра «Новая опера» им. Е. Колобова и театра «Астана-Опера» Нурлана Бекмухамбетова. Сообщаем хорошую новость: Нурлан нашел время в своем плотном гастрольном графике и любезно согласился на участие в праздничном новогоднем концерте,

который состоится 27 декабря 2016 года в ДК «Икар». На концерте Нурлан Бекмухамбетов будет представлять молодую и талантливую певицу Ирину Костину. Аккомпанировать ведущим солистам Московского театра «Новая опера» будет лауреат международных конкурсов Светлана Радугина. В программе концерта прозвучат арии, романсы, дуэты, неаполитанские, русские песни и песни из кинофильмов.

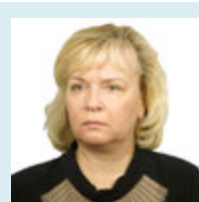
4. Хочется побольше выездных культурных или спортивных мероприятий в выходные дни, например поездки в Челябинск, Уфу в театр, кино и др., либо соревнования.

Возможны ли культурные поездки в Москву или Санкт-Петербург, например в новогодние каникулы?

Ответ: В соответствии с Планом культурной работы ФГУП «Приборостроительный завод» на 2016 год (п. 3.3) предусмотрена организация экскурсий выходного дня работников предприятия в города Челябинской и Свердловской областей, Республики Башкортостан. Подразделения, желающие организовать экскурсию выходного дня, могут направлять в отдел 93 заявки для выделения автобуса. Такая практика действует на предприятии несколько лет.

Поездки в Москву или Санкт-Петербург возможны за личные средства работников при содействии отдела 93.

ЭКОНОМИКА/ БАНКОВСКИЕ УСЛУГИ



Отвечает
Т.П. Несмеянова,
главный бухгалтер

1. Можно ли получать заработную плату в кассе зд. 931 и в какое время? Что работник для этого должен сделать?

Ответ: Для получения зарплаты в кассе работник может написать заявление. Получить зарплату он сможет только в день выдачи зарплаты.

ПРОИЗВОДСТВО



Отвечают:
О.А. Жердин,
главный конструктор



В.И. Никитин,
главный технолог

1. В настоящее время на участке 267 цеха 26 постоянно работает 79 человек, что значительно больше, чем на момент ввода участка в эксплуатацию. Количества имеющихся помещений для переоборудования совершенно не хватает (вынуждены организовывать раздевалки в коридоре). На просьбы выделить помещения из фонда ИЛТС получаем категорический отказ от руководства СКБ, хотя имеющиеся у них помещения используются не полностью.

Хотелось бы попросить помощи у руководства предприятия в решении данного вопроса.

Ответ: За последние годы в цех 26 были переданы помещения №127, 146, 148а, 237, 238. Последним передано помещение 148а, которое сейчас используется не по назначению. Помимо этого на территории лаборатории расположен архив отдела 1 и два помещения занимают работники отдела 76. Свободных помещений в лаборатории не имеется, а потребность в них растет. Перспективными планами предусматривается расширение лаборатории путем пристройки с восточной стороны здания. Таким образом, цеху 26 необходимо решать задачу с раздевалкой за счет рационального использования имеющихся площадей.

В.И. Никитин:

По п. 2 в настоящее время на участке 267 цеха 26 постоянно работает 71 человек (29 мужчин и 42 женщины). Количество имеющихся шкафов — 29 в мужском гардеробе и 44 шкафа в женском. Таким образом, по состоянию на настоящее время работники участка обеспечены необходимым количеством шкафов. В случае увеличения количества работников участка необходимо будет решать вопрос о приобретении других моделей шкафов (с меньшими габаритами по ширине) взамен имеющихся.

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ



Отвечает
С.Н. Апальков,
и.о. начальника отдела
правового обеспечения
и собственности

1. В мае работникам ФГУП «ПСЗ» предлагалось подписать уведомление об изменении наименования структурного подразделения. Возможно ли изменение должностной инструкции без уведомления и (или) внесение в должностную инструкцию обязанностей,

не соответствующих прежнему функционалу и образованию работника, снижение грейда и (или) ИСН, переподчинение (при изменении наименования подразделения)?

Ответ: Изменение должностной инструкции без уведомления работника возможно. Такой способ регулирования трудовых отношений предусмотрен ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации. Указанная статья позволяет регулировать отношения между работником и работодателем путем принятия локального нормативного акта. Должностная инструкция является локальным нормативным актом. Трудовое законодательство не обязывает работодателя уведомлять работников об изменениях локального нормативного акта (должностной инструкции) до его издания. Порядок и основания снижения грейда и (или) ИСН установлены в Положении об оплате труда работников ФГУП «ПСЗ». Изменение наименования подразделения в трудовом договоре без уведомления возможно по соглашению его сторон.

2. Когда планируется открытие аптечного киоска при здравпункте ФГУП «ПСЗ»?

Ответ: По итогам торгов был определен основной арендатор помещения — акционерное общество «Областной аптечный склад». В настоящее время осуществляется ремонт помещения, закупка оборудования и проводится лицензирование деятельности по функционированию аптечного пункта на территории ФГУП «ПСЗ». Открытие аптеки в зд. 931 планируется в IV квартале 2016 года.



Отвечает
Д.А. Ермизин,
начальник службы
охраны труда

1. Почему на нашем предприятии не предусмотрено дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве? В феврале 2016 года со мной произошел несчастный случай в зд. 301/315. Согласно Коллективному договору мне назначили компенсационную выплату в размере 360 рублей. В настоящее время условия труда не изменились, на видном месте — подъеме правой стопы — шрам длиной 5 см и два шва, при этом травма считалась легкой.

Прошу рассмотреть возможность обеспечения дополнительной специальной одеждой — комбинезоном или брючным костюмом, так как согласно установленным нормам мне выдают только чепчик, перчатки, халат и тапочки. В аналогичной ситуации можно получить более тяжелую травму (повредить связки и сухожилия), остаться инвалидом.

С.Н. Апальков:

Ответ: Законодательством не предусмотрена обязанность работодателя осуществлять дополнительное страхование работников от несчастных случаев на производстве. Однако общим положением законодательства по страхованию работник имеет право самостоятельно заключить договор со страховой компанией о дополнительном страховании от несчастных случаев на производстве.

Д.А. Ермизин:

Решение вопроса по дополнительному страхованию от несчастных случаев на производстве определяется финансовым положением предприятия и может применяться в добровольном порядке работодателем в отношении отдельных или всех категорий работников предприятия.

В силу закона работник обладает правом произвести страхование от различных видов несчастных случаев, за счет собственных средств, в страховой компании, предоставляющей указанные услуги. Гарантийные и компенсационные выплаты и их размеры, предоставляемые работникам предприятия, определены п. 7 Коллективного договора предприятия.

Все работники предприятия в обязательном порядке (за счет средств работодателя) застрахованы от временной потери трудоспособности. В период временной нетрудоспособности (на основании больничного листа) работнику в установленном порядке производятся предусмотренные выплаты.

Заключение о степени тяжести повреждения здоровья пострадавшего определяет и предоставляет медицинская организация (ФГБУЗ МСЧ-72 ФМБА России) на основании соответствующего запроса.

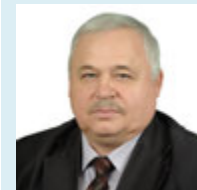
Перечень выдаваемых работнику средств индивидуальной защиты определяется по результатам проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочего места по условиям труда), в соответствии с действующими перечнями и нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам и дополнительной потребностью,

определяемой особенностями выполняемой работы и (или) требованиями технологической документации. Решение по обеспечению работников дополнительными спецодеждой, спецобувью и т. д. может быть принято администрацией подразделения с оформлением предусмотренных документов.

Характер происшествия (несчастного случая 26.02.2016) был обусловлен не фактом неприменения работником предусмотренных средств индивидуальной защиты, а недостатками в организации и выполнении производственной деятельности работников смежных подразделений.

По результатам проведенного расследования несчастного случая от 26.02.2016 были разработаны мероприятия от 29.03.2016 № 58-01-09/200, запланирован и реализуется комплекс мер по недопущению возникновения аналогичных происшествий на ФГУП «ПСЗ»: издан организационный приказ по предприятию от 20.04.2016 № 587/3 «О профилактике производственного травматизма»; проведены работы по инструктажу работников предприятия мерам безопасности при выполнении работ, контролю требований безопасности при организации и проведении работ в подразделениях предприятия; разработаны технические задания (от 20.04.2016 № 72.10 353-16 и от 18.08.2016 № 72.18 769-16) и проекты по организации производственного процесса и безопасному перемещению в здании 301/315 работников подразделений 28 и 58.

АВТОТРАНСПОРТНОЕ СООБЩЕНИЕ/ ДОРОЖНЫЕ РАБОТЫ/ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ СНАБЖЕНИЕ



Отвечает
А.С. Решетнев,
начальник
автотранспортного
управления

1. Прошу рассмотреть предложение о засыпке щебнем больших ям за зданием 504 (управление 23). Положительный ответ на это предложение был дан на предыдущем Дне информирования, но результатов пока не наблюдается.

Ответ: С 06.09.2016 начаты работы по ремонту территории за зд. 504.





Отвечает
В.А. Турышев,
начальник отдела
материально-
технического
снабжения

1. Выдаваемая работникам цеха 26 спецодежда очень низкого качества, имеет в своем составе синтетические материалы, что противоречит требованиям ПВБ-87/97/2011, после первой же стирки садится на несколько размеров. Некоторые участки вообще в 2015 году не дополучили полагающуюся им спецодежду (конкретно носки). Будет ли получаемая нами спецодежда и спецобувь хорошего качества, в которой приятно работать? Также хотелось бы спросить об увеличении гаммы размеров, поскольку каждый человек индивидуален, а закупаемая спецодежда и спецобувь не всегда подходит по размеру. Подобрать что-то не удастся, поскольку нужного размера просто просто нет.

Ответ: Закупка спецодежды (далее с/о) осуществляется по итогам проведения конкурентной процедуры в процессе электронных торгов. Техническое задание (далее ТЗ) составляется на основании заявок от подразделений и утверждается руководителем службы 85. В соответствии с ЕОСЗ поставщики имеют право поставлять аналоги с/о. Победителем является поставщик, предложивший наименьшую цену на товар, соответствующий ТЗ.

Обязательным условием для заключения договора с победителем торгов является предоставление образцов с/о, которые утверждаются комиссией в присутствии представителя службы 85.

Вся закупаемая рабочая одежда закупается в соответствии с ГОСТ 27 575-87, ТР ТС 019/2011, в составе ткани — хлопок 100%. Усадку при стирке в машинах-автоматах может давать только с/о из 100% хлопка, синтетические ткани усадку не дают.

В соответствии с приказом генерального директора ФГУП «ПСЗ» от 19.02.2015 № 205 каждая партия поставляемой с/о принимается комиссионно. В присутствии представителей службы 85 проверяется

качество с/о, наличие сертификатов соответствия и соответствие ГОСТ.

Для увеличения размерного ряда необходимо ежегодно обновлять (редактировать) годовые заявки, так как закупка осуществляется на основании заявок от подразделений.

2. Требуем на следующий год запланировать средства и установить к весне москитные сетки на окнах здания 112а, так как постоянно залетают осы, которые создают опасную обстановку в помещениях. Были случаи, когда осы кусали сотрудников, вызывая при этом аллергические реакции различной степени тяжести.

Ответ: По возникающим административно-хозяйственным вопросам, в том числе связанным с установкой москитных сеток на оконные проемы, предпочтительно первоначально обращаться к администрации структурного подразделения. При невозможности самостоятельного решения вопроса силами структурного подразделения его выполнение возможно на уровне предприятия при выполнении администрацией структурного подразделения необходимых процедур в установленном порядке.

КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО



Отвечает
С.В. Чури,
начальник
управления
капитального
строительства

1. На автобусной остановке напротив зд. 157 по ходу следования транспорта на 2 промплощадку посадочная площадка находится ниже уровня проезжей части, что может привести к травмам при высадке пассажиров из автобуса.

Планируется ли доработка посадочной площадки до действующих нормативов, а именно свода правил СП 34.13 330.2012 «СНиП 2.05.02-85 Автомобильные дороги» п. 11.6, согласно которому посадочные площадки на автобусных остановках должны быть приподняты на 0,2 м над поверхностью остановочных площадок?

Ответ: Посадочная площадка приведена в соответствие.

2. В настоящее время в связи со строительством здания приборного производства закрыта пешеходная дорожка между зд. 107 и цехом 13 для прохода работников зд. 147 к проходной. Согласно техрешению организована дорожка между цехами 13 и 45, но за состоянием этой дорожки никто не следит (не проводится посыпка противоскользящими материалами в холодное время года, не убирается снег и т. д.). На участке от погрузочной площадки цеха 45 до перекрестка между зд. 107 и 147 за всю зиму эта дорожка посыпалась 1 раз щебнем для посыпки автомобильных дорог, хотя по ней ходят люди ногами, а не на машинах. Также этот участок не имеет никакого освещения, что создает предпосылки к травмированию людей при ходьбе в темное время суток.

Перекресток между зд. 107 и 147 весной 2015 года был перекопан для прокладки труб к зданию приборного производства. По заявлению работников УСМ и управления 94 асфальтовое покрытие должно было быть восстановлено с наступлением теплого времени, т. е. год(!) назад, но до настоящего времени ничего не сделано. Через данный перекресток затруднен проезд транспорта (на месте перекопа образовалась большая яма), а про людей и говорить не приходится.

Тротуарная дорожка вдоль зд. 147 не имеет искусственного освещения, что также создает предпосылки к травмированию людей. Об этом также неоднократно сообщалось в управление 94, но до настоящего времени ничего не сделано.

Хотелось бы спросить: когда же наконец-то работники зд. 147 (ИЛТС и цеха 26) смогут спокойно добираться до своих рабочих мест по НОРМАЛЬНЫМ, ЧИСТЫМ, РОВНЫМ И ОСВЕЩЕННЫМ пешеходным дорожкам?

Ответ: В связи с выявлением дополнительных объемов работ по переносу инженерных сетей асфальтирование перекрестка в местах прохода инженерных коммуникаций и проездов выполнено.

Для освещения пешеходной дорожки вдоль здания 147 необходимо цеху 26 представить в адрес управления 94 техническое задание до конца 2016 года с целью включения выполнения проектно-сметных работ на 2017 год.

3. В туалетах и душевых очень давно не производился ремонт, помещения поросли грибком и плесенью из-за неадекватной вентиляции, трубы проржавели и текут, сантехника старая и т. д. Будет ли произведен ремонт в туалетах и душевых в зданиях цеха 26? И если будет, то когда?

Ответ: Работы по ремонту санузлов и душевых в зд. 147 (цех 26) включены в план работ на 2017 год.

4. Практически на всем заводе в настоящее время заменены окна. Согласно требованиям нормативных документов на участках цеха 26 должны поддерживаться определенные климатические параметры (температура и влажность). А параметры эти намного жестче, чем в других подразделениях. Замена имеющихся деревянных окон на более герметичные пластиковые

позволила бы существенно снизить энергозатраты на поддержание этих параметров и, следовательно, сэкономить больше средств. Мы ежегодно составляем мероприятия по энергосбережению, но почему-то не замечаем очевидных вещей. Может быть, следовало бы в первую очередь заменить окна на тех производственных участках, где это наиболее экономически выгодно (с точки зрения опять же поддержания климатических параметров), а не более красиво?

Ответ: Для разработки проектно-сметной документации на замену окон в технологических помещениях здания 147 управлением 94 и включения в план работ на 2017 год цеху 26 необходимо подготовить техническое задание с учетом требований ПВБ–87/97/2011 к конструкциям оконных блоков, которое должно быть согласовано со службой главного технолога и режимными службами ФГУП «ПСЗ» до конца 2016 года.

ЖИЗНЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



Отвечают:
А.А. Хазинуров,
начальник
электро-
монтажного
цеха



Н.П. Олейник,
начальник цеха
сборки-разборки

1. В 2015 году здание 107, принадлежавшее цеху 26, было передано после проведенного капитального ремонта во временное пользование цеху 13, хотя изначально планировалось его использование для нужд цеха 26 и весь ремонт в здании был проведен с учетом требований нормативных документов, действующих в цехе 26. Временное пользование подразумевалось до момента сдачи здания приборного производства, но, похоже, перейдет в постоянное. Планируется ли обратная передача данного здания цеху 26? Это позволило бы существенно разгрузить участок сборки СИ и ВУ.

Ответ: В 2015 году было принято решение о передаче зд. 107 цеху 13 в постоянную эксплуатацию. После того как будет введено в эксплуатацию новое здание цеха 13, передача зд. 107 цеху 26 будет возможна, если для этого будет признана производственная необходимость.

ЭНЕРГЕТИКА



Отвечает
С.А. Шемякин,
главный энергетик

1. Есть ли возможность провести освещение на автостоянке за зданием 504 во вторую и третью смены?

Ответ: Освещение территории за зданием 504 не планируется. По документам

данная площадка пока не является автостоянкой. Включение в инвестиционную программу может быть только после согласования всех нормативных документов.

2. Когда будут установлены кондиционеры в комнатах, выходящих на солнечную сторону? После 12:00 температура в помещении +33 °С, не спасают вентиляторы — духота, жара!

Ответ: Разработка проектно-сметной документации «Системы кондиционирования в зд. 931» запланирована на 2017 г., в настоящее время готовится техническое задание на проектирование. Проект будет реализован с учетом объемов финансирования на 2018–2019 годы.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



Отвечает
В.В. Фомин,
председатель
ППО ПСЗ

1. Предлагаем вычет профсоюзных взносов в размере 1% взимать не с общего начисления, а с грейда, как это установлено на некоторых предприятиях. Считаем, что установленный на предприятии порядок является необоснованно излишним. Понимаем, что социальные выплаты от профсоюза при этом уменьшаются.

Ответ: На основании п. 1.1. Инструкции по сбору, учету и распределению членских профсоюзных взносов РПРАЭП (утвержденной Постановлением IV Пленума ЦК РПРАЭП от 26.11.2003 года, в редакции Постановления президиума ЦК профсоюза № 7-28п от 14.02.2008, № 34-3а от 11.01.2012 г.) ежемесячные членские профсоюзные взносы в соответствии с Уставом профсоюза уплачиваются членами профсоюза в размере 1% с начисленной суммы заработной платы (в 2008 году профсоюзный комитет ППО ПСЗ принял решение не удерживать членские профсоюзные взносы с субсидий, которые выплачиваются для работников ЯОК).

В 2017 году состоится очередной Съезд РПРАЭП. На ноябрьской отчетно-выборной конференции ППО ПСЗ избраны делегаты на этот Съезд. Работники могут передать свои наказы через них.

Уважаемые работники цеха 26, просим вас пояснить, в каких профсоюзных организациях РПРАЭП установлен сбор профсоюзных взносов 1% с оклада.

БЕЗОПАСНОСТЬ



Отвечает
С.В. Кузнецов,
начальник
режимного
отдела

1. Почему близким родственникам (мать, отец), прописанным и проживающим в г. Юрюзань, разрешают въезд в город только на срок не более 10 дней? При указании в анкете более длительного срока анкету отдел 2 просто не принимает.

Ответ: В соответствии с локальными документами режимного отдела 2 предусмотрен максимальный срок пребывания по разовому пропуску до 10 дней для граждан, прибывших в ЗАТО г. Трехгорный с близлежащих населенных пунктов (из местности, удаленной от г. Трехгорный в радиусе менее 100 км). При наличии обоснования уважительных причин и предоставления подтверждающих документов срок пребывания в ЗАТО г. Трехгорный может быть продлен.

БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ И ТЕХНОЛОГИИ



Отвечает
Д.К. Федичкин,
и.о. начальника
управления по ИТ и БП

1. Возможно ли установить более удобный навигатор в АС «СЛВС ПСЗ» для оптимизации использования справочной информации (сокращения времени поиска необходимой информации)?

Ответ: Этот вопрос имеет определенную остроту и стоит на повестке дня в управлении по информационным технологиям и бизнес-процессам. В настоящее время осуществляется поиск приемлемого решения и ищутся ресурсы для его реализации. При наличии необходимых ресурсов реализация поисковой технологии будет включена в план работ управления на 2017 год.



В ожидании концерта и теплых слов

В честь Дня работника атомной промышленности и Дня пожилого человека ветераны Приборостроительного завода были приглашены на концерт во Дворец культуры «Икар».

В зале наблюдался полный аншлаг. Сюда пришли не только заводские, но и городские ветераны, с детьми и внуками. В праздничном вечере приняли участие мужской вокальный ансамбль «Россияне» и танцевальный ансамбль «Любава». «Россияне» очень порадовали зрителей своим новым репертуаром. Выступали они в обновленном составе. Ветераны с удовольствием приветствовали новый певческий дуэт: Евгения Хуртина и Светлану Тимерханову. Они не оставили зрителей равнодушными, и те, в свою очередь,



преподнесли артистам цветы, а еще наградили бурными овациями и криками «Браво!», «Молодцы!». Танцевальные номера ансамбля «Любава» также пользовались большим успехом.

Праздник, безусловно, удался. Гости вечера получили массу положительных эмоций. Единственное, что их огорчило, — это отсутствие внимания со стороны администрации завода. Никто из топ-менеджеров предприятия не смог обратиться к нашим ветеранам с приветствием, а они как маленькие дети очень ждут теплых слов и пожеланий. Разрядил ситуацию (вот что значит в прошлом начальник аварийно-испытательного отдела) глава Трехгорного Евгений Леонидович Сычев. После концерта он вышел на сцену и наконец поздравил наших ветеранов, сказав им долгожданные сердечные слова.

Елена Дудина,
председатель Совета ветеранов ПСЗ



СБЕРБАНК

СРАЗУ ДВЕ НОВОСТИ ОТ СБЕРБАНКА: новый офис и двойное снижение ставок по ипотеке

В Трехгорном Сбербанк открыл офис передового формата. Теперь сотрудникам ФГУП «Приборостроительный завод» и горожанам доступен максимальный перечень финансовых услуг. В офисе на ул. Мира, 58 можно оформить ипотечный, потребительский кредит или военную ипотеку, открыть вклад, оформить кредитные или дебетовые карты, подключить онлайн-услуги.

Также с 18 октября Сбербанк снижает ставки по ипотеке на территории всей России на 0,5%. При этом в 16 регионах страны

предусмотрено двойное снижение. В частности, на территории Челябинской области ставка по ипотеке снизится на 1% по базовым программам на готовое и строящееся жилье до конца 2016 года. В результате ставки по жилищным кредитам будут начинаться на Южном Урале от 10,9% по программе «Ипотека с господдержкой для ключевых застройщиков».

Подробности — на сайте АС «СЛВС ПСЗ».

Памятные даты и праздники ноября

- 16 ноября — Всероссийский день проектировщика
- 17 ноября — Международный день студентов
- 21 ноября — День бухгалтера в России
- 21 ноября — Всемирный день приветствия
- 21 ноября — Всемирный день телевидения
- 22 ноября — День сыновей
- 22 ноября — День психолога в России
- 26 ноября — Всемирный день информации
- 30 ноября — Международный день защиты информации
- Второй четверг ноября (10 ноября) — Всемирный день качества
- Последнее воскресенье ноября (27 ноября) — День матери

Поздравляем всех заводчан, имеющих отношение к праздникам, которые отмечаются в ноябре. Многие из вас совмещают работу и учебу, а значит, относятся к многочисленному отряду студентов. Безусловно, достойны уважения профессии бухгалтера и проектировщика, психолога, а также специалистов как производящих, так и защищающих информацию. Не это ли актуально в наш поистине информационный век?!

Самые добрые слова мы адресуем и тем, кто именуется матерями и сыновьями. Здоровья вам, счастья и взаимопонимания!

Давайте помнить, что все в жизни мы должны делать ответственно и качественно. Приветствуйте друг друга как можно теплее, берегите и любите ближнего!

В честь полковника Герасименко

Состоялась пятая по счету Спартакиада среди профессиональных аварийно-спасательных формирований ЯОК Госкорпорации «Росатом», посвященная памяти начальника аварийно-испытательного отдела ФГУП «ПСЗ» полковника Владимира Дмитриевича Герасименко.

В этот раз принимающей стороной выступил Всероссийский научно-исследовательский институт автоматики имени Н.Л. Духова (г. Москва). В соревнованиях приняли участие спортивные дружины из АИО ФГУП «ВНИИА», АТЦ ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ», АТЦ ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», АИО ФГУП «ЭХП» и АИО ФГУП «ПСЗ».

В программе Спартакиады значились соревнования по мини-футболу, волейболу, настольному теннису и перетягиванию каната. Офицеры аварийно-испытательного

отдела Приборостроительного завода уверенно заняли 1 место в общем командном зачете Спартакиады. Оно сложилось из первых мест в волейболе, настольном теннисе и в состязании по перетягиванию каната, второго — в мини-футболе.

В очередной раз честь команды из Трехгорного защищали: А.А. Корташков, А.В. Гуняков, Р.В. Сергеев, А.В. Кулешов, А.В. Утушкин. Дебютантами Спартакиады стали трехгорненцы М.Ю. Багров и Е.Н. Васильев. Огромную помощь оказал А.Е. Ранько, собрав и возглавив команду отдела по перетягиванию каната. Лучшим вратарем турнира однозначно признан М.С. Алексеев.

Александр Утушкин, Сергей Алексеев,
отдел 38

